รูปถ่าย

ขนาด 1.5 นิ้ว

**แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่**
**รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลสตูล**

๑.ชื่อผู้สมัคร.....วันเดือนปีเกิด.....อายุตัว.....ปี
วันบรรจุ.....อายุราชการ.....ปี ตำแหน่งปัจจุบัน.....
ตำแหน่งเลขที่.....ส่วนราชการ.....
อัตราเงินเดือน.....

๒.วุฒิการศึกษา

| พ.ศ. | คุณวุฒิ | สาขา | สถานศึกษา |
|---|---|---|---|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

๓.ประวัติการทำงานและการรับราชการ

| พ.ศ. | ตำแหน่ง | อัตราเงินเดือน | สังกัด |
|---|---|---|---|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

๔.การฝึกอบรมดูงาน

| วัน เดือน ปี | รายการฝึกอบรม | สถานที่ |
|---|---|---|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

๕. บทบาทที่สำคัญในงานระดับต่างๆ ที่ได้รับมอบหมายและเคยได้รับมอบหมายให้ดำรงตำแหน่ง หรือเป็นประธาน / กรรมการ /และเลขานุการ

.....
.....

๖. ความดีเด่น เกียรติประวัติแห่งความสำเร็จที่ได้รับ

๖.๑ ได้รับการพิจารณาความดีความชอบระดับดีเด่น ( ๓ ปีย้อนหลัง) จำนวน.....ครั้ง
ระบุ ปี พ.ศ.....

๖.๒ การเป็นข้าราชการดีเด่น บุคคลดีเด่น การได้รับรางวัลดีเด่น

๖.๒.๑.....

๖.๒.๒.....

๒/๗.ความผิดทางวินัย....

๗. ความผิดทางวินัย เป็นผู้อยู่ระหว่าง

☐ ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....

☐ ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....

☐ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

๘. โปรดระบุวิสัยทัศน์ของท่านในการทำงานฐานะตำแหน่ง.....**(ที่ต้องการสมัคร)**.....
**(โดยจัดทำเป็นเอกสารแนบท้ายใบสมัครความยาวไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔)**

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง จะถือว่าหมดสิทธิ์ได้รับการคัดเลือกและหากพิจารณาคัดเลือกแล้ว จะถือเป็นโมฆะ

(ลงชื่อ).....(ผู้สมัครขอรับการคัดเลือก)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

๑๐.คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

**วิสัยทัศน์ สมัครตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลสตูล**
**(ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A ๔)**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....